

Dh.....

mianowany na funkcję wodza gromady.....

rozkazem z dnia

hufiec

[miejsce na wpis osobisty]

podpis hufcowego (ew. pieczęć)

[Wstęp - wersja robocza]

Wodzu,

*rozpoczyna się właśnie Twoja wielka przygoda - prowadzenie własnej gromady!
Jesteś do tego przygotowany, w końcu jesteś przewodnikiem, ale pierwsze miesiące
organizacji pracy jednostki to wciąż czas nauki i zdobywania doświadczenia.
Ta **książka 6M** wraz z zestawem wskazówek metodycznych mają Ci w tym pomóc.*

*Opisane we wskazówkach zagadnienia dotyczą systemów metodycznych i zapewne są Ci
nieźle znane, w końcu ćwiczyłeś ich stosowanie w trakcie próby instruktorskiej. Warto jednak
przejrzeć te skrypty jeszcze raz i mieć je zawsze pod ręką - kiedy to na Tobie spoczywa
odpowiedzialność za całą pracę gromady. Potraktuj je trochę jak książkę kucharską z Twoimi
ulubionymi przepisami, do której regularnie zaglądasz - zanim nauczysz się ich na pamięć.*

*Oprócz wskazówek otrzymujesz listę tego, co jest do zrobienia z gromadą w ciągu
najbliższych 6 miesięcy. Uporządkowana została w 3 pakiety:*

Działania i wydarzenia - czyli to co w gromadzie powinno się wydarzyć w tym czasie -
konkretne zbiórki lub działania gromady.

Narzędzia organizacyjne - czyli to co powinno zostać wdrożone jako stałe mechanizmy
ułatwiające Tobie i twoim przybocznym prowadzenie gromady.

Systemy metodyczne - czyli to co w ramach metodyki zuchowej powinno zostać
zrealizowane - takie wskaźniki tego czy systemy działają na podstawowym poziomie.

*Wszystkie spisane zostały w formie "czeklisty" - którą po wykonaniu możesz sobie
"odpłaskować" - tak byś widział ile rzeczy już zrealizowałeś. Oczywiście, możesz
potraktować to jako sentymentalną pamiątkę i korzystać z wersji elektronicznej, którą
dostaniesz razem z paczką przykładowych plików "narzędzi".*

*A jak już odklikasz lub odhaczysz całą listę? Wtedy zgłoś się na Komisję Instruktorską
Mazowieckiej Chorągwi Harcerzy - bo jesteś gotów do opracowania swojej próby
podharc mistrzowskiej!*

DZIAŁANIA I WYDARZENIA*minimalna lista działań do realizacji w 6M**data wykonania*

Akcje cykliczne	Nabór (fakultatywne)	
	Atrakcyjna Pierwsza Zbiórka (fakultatywne)	
	Zbiórki Pierwszego Miesiąca (fakultatywne)	
	Cykl zbiórek z min. 2 sprawnościami (4-6 zbiórek)	
	Biwak Gromady	
	Cykl zbiórek z min. 2 sprawnościami (4-6 zbiórek)	
	Wycieczka	
	Wspólna Akcja z drużyną	
Wspólna Akcja kadry		
Wydarzenie hufca/ chorągwi/ organizacji		
Wydarzenie w szkole/parafii		
Zebranie lub wydarzenie z rodzicami		
Kolonja Zimowisko	Cele indywidualne dla kadry	
	Cele dla całej gromady	
	Cele dla zuchów w ramach zdobywanych gwiazdek	
	Plan pracy - zatwierdzenie	
	Realizacja programu (termin kolonii zimowiska)	
	Podsumowanie realizacji celów + spisanie wniosków z udziałem kadry	

NARZĘDZIA ORGANIZACYJNE

wdrożone w trakcie 6M

☐ PLAN PRACY GROMADY (6M) - data zatwierdzenia	
Opis stanu istniejącego Charakterystyki i opis stanu istniejącego, wnioski	☐ Obrzędowość gromady i jej charakterystyka (np. gdzie działacie)
	☐ Charakterystyki kadry i zuchów
	☐ Stopień realizacji celów z ostatniej akcji wyjazdowej (np. kolonia)
	☐ Wnioski z ostatniego półrocza działania gromady
	☐ Tabela adekwatności gwiazdek do wieku
Cele, środki działania, wskaźniki realizacji	☐ rozwojowe dla gromady
	☐ indywidualne dla kadry
	☐ dla zuchów (będących w gromadzie ponad 3 miesiące)
Harmonogram działań	☐ terminy i miejsce zbiórek/ wydarzeń
	☐ osobę odpowiedzialną
	☐ materiały
	☐ zdobywane sprawności
	☐ konspekty zbiórek
	☐ ramowy plan cyklu
☐ BAZA CZŁONKÓW GROMADY (dostęp: wódz i przyboczni)	
	☐ Lista kontaktowa do rodziców + ewidencja zgód
	☐ Zagregowane próby na gwiazdki zuchów
	☐ Podział obowiązków w kadrze
	☐ Lista obecności na zbiórkach
☐ BAZA PODSUMOWAŃ ZBIÓREK (dostęp: wódz i przyboczni)	
☐ BAZA SPRAWNOŚCI (dostęp: wódz i przyboczni)	
☐ KSIĄŻKA INWENTARZOWA (dostęp: wódz i przyboczni)	
☐ KSIĄŻKA FINANSOWA (dostęp: wódz i przyboczni)	

- + pliki: schemat planu pracy, baza członków gromady, baza podsumowań zbiórek, baza sprawności, książka inwentarzowa, książka finansowa, przykładowe karty prób na gwiazdki oraz książka 6M (on-line)

SYSTEMY METODYCZNE

CELE na 6M	
GWIAZDKI	☐ każdy zuch ze znaczkiem realizuje próbę na gwiazdkę, ☐ każdy zuch posiada kartę próby na gwiazdkę, ☐ w próbie znajdują się zadania indywidualne,
SPRAWNOŚCI	☐ każdy zuch zdobył min. 5 sprawności,
SYSTEM PRYZ.	☐ w gromadzie działa, zrozumiała dla zuchów tablica pryzmat, ☐ sprawności są wplecione w cykle,
OBRZĘDOWOŚĆ	☐ w gromadzie działają co najmniej 3 wielkie obrzędy, ☐ gromada posiada swoją nazwę, barwy, obrzędowe rozpoczęcie i zakończenie zbiórki, Krąg Rady, totem, legendę ☐ gromada działa w szóstkach, które mają swoje nazwy
PRACA Z KADRĄ	☐ jasny podział obowiązków, ☐ przybocznicy są po lub jadą na kursy przybocznych, ☐ każdy członek kadry zdobywa aktywnie stopień harcerski (chyba że HR) - dotyczy też wodza, ☐ członkowie kadry zdobyli min. 2 sprawności,

DWA MIESIĄCE (np. IX-X):				
GWIAZDKI	liczba otwartych	liczba zdobytych	SPRAWNOŚCI	liczba zdobytych sprawności
próba na gwiazdkę. (jeśli jest)			zdobyte sprawności (łącznie)	
I gwiazdka			zuchy które zdobyły min. 2 spraw.	
II gwiazdka				
III gwiazdka				

CYKL I (liczba zdobywanych sprawności.....)			
DATA ZBIÓRKI	Frekwencja	Ile zuchowych form pracy było?	.Czy wymaganie na sprawność (TAK/NIE)

CYKL II (liczba zdobywanych sprawności.....)			
DATA ZBIÓRKI	Frekwencja	Ile zuchowych form pracy było?	.Czy wymaganie na sprawność (TAK/NIE)

KADRA GROMADY			
imię	funkcja	czy wykonał zadania wynikające z obowiązków (%)	czy wykonał element próby na stopień harc. (data)
		☐	☐
		☐	☐
		☐	☐
		☐	☐