

Dh.....

mianowany na funkcję drużynowego drużyny

rozkazem z dnia

hufiec

[miejsce na wpis osobisty]

podpis hufcowego (ew. pieczęć)

Druhu Drużynowy,
rozpoczyna się właśnie Twoja wielka przygoda - prowadzenie własnej drużyny!
Jesteś do tego przygotowany, w końcu jesteś przewodnikiem, ale pierwsze miesiące
organizacji pracy jednostki to wciąż czas nauki i zdobywania doświadczenia.
*Ta **książka 6M** wraz z zestawem wskazówek metodycznych mają Ci w tym pomóc.*

Opisane we wskazówkach zagadnienia dotyczą trzech systemów metodycznych i zapewne są Ci nieźle znane, w końcu ćwiczyłeś ich stosowanie w trakcie próby instruktorskiej. Warto jednak przejrzeć te skrypty jeszcze raz i mieć je zawsze pod ręką - kiedy to na Tobie spoczywa odpowiedzialność za całą pracę drużyny. Potraktuj je trochę jak książkę kucharską z Twoimi ulubionymi przepisami, do której regularnie zaglądasz - zanim nauczysz się ich na pamięć.

Oprócz wskazówek otrzymujesz listę tego, co jest do zrobienia z drużyną w ciągu najbliższych 6 miesięcy. Uporządkowana została w 3 pakiety:

Działania i wydarzenia - czyli to co w drużynie powinno się wydarzyć w tym czasie - konkretne zbiórki lub działania drużyny.

Narzędzia organizacyjne - czyli to co powinno zostać wdrożone jako stałe mechanizmy ułatwiające Tobie i twoim przybocznym prowadzenie drużyny.

Systemy metodyczne - czyli to co w ramach każdego z systemów metodycznych, do których dodaliśmy jeszcze pracę z kadrą, powinno zostać zrealizowane - takie wskaźniki tego czy systemy działają na podstawowym poziomie.

Wszystkie spisane zostały w formie “czeklisty” - którą po wykonaniu możesz sobie “odptaszkować” - tak byś widział ile rzeczy już zrealizowałeś. Oczywiście, możesz potraktować to jako sentymentalną pamiątkę i korzystać z wersji elektronicznej, którą dostaniesz razem z paczką przykładowych plików “narzędzi”.

A jak już odklikasz lub odhaczysz całą listę? Wtedy zgłoś się na Komisję Instruktorską Mazowieckiej Chorągwi Harcerzy - bo jesteś gotów do opracowania swojej próby podharc mistrzowskiej!

DZIAŁANIA I WYDARZENIA*minimalna lista działań do realizacji w 6M**data wykonania*

Biwaki / weekendowe wyprawy	I biwak / weekendowa wyprawa	
	II biwak / weekendowa wyprawa	
	III biwak / weekendowa wyprawa	
Zbiórki / akcje w tygodniu	I zbiórka / akcja w tygodniu	
	II zbiórka / akcja w tygodniu	
	III zbiórka / akcja w tygodniu	
Drużyna na wydarzeniu szczepu / hufca / chorągwi / organizacji		
Kadra drużyny na wydarzeniu referatu / wydziału		
Wydarzenie / spotkanie integracyjne z dziewczynami		
Spotkanie Kapituły HO / HR		
Nadanie naramienników		
Co najmniej jeden wędrownik czynnie uczestniczył w zbiórce bratniej drużyny harcerzy, jako doraźne wsparcie lub w ramach stażu		
Co najmniej jeden wędrownik uczestniczył w zbiórce bratniej gromady zuchów, jako doraźne wsparcie lub w ramach stażu		
Obóz wędrowny Zimowisko	Cele indywidualne dla wędrowników w ramach zdobywania stopni / naramienników	
	Cele dla całej drużyny	
	Plan pracy - zatwierdzenie	
	Podsumowanie realizacji celów + spisanie wniosków	

NARZĘDZIA ORGANIZACYJNE

wdrożone w trakcie 6M

☐ PLAN PRACY DRUŻYNY (6M) - data zatwierdzenia	
Opis stanu istniejącego Charakterystyki i opis stanu istniejącego, wnioski	☐ Charakterystyka drużyny
	☐ Stopień realizacji celów z ostatniej akcji wyjazdowej (np. obóz)
	☐ Wnioski z ostatniego półrocza działania drużyny
Cele, środki działania, wskaźniki realizacji	☐ Rozwojowe dla drużyny
	☐ Dla wędrowników
Harmonogram działań	☐ Terminy zbiórek / wydarzeń
	☐ Wskazane osoby odpowiedzialne za realizację konkretnych zadań
	☐ Opisany podział obowiązków w kadrze
☐ BAZA CZŁONKÓW DRUŻYNY (dostęp: drużynowy i przyboczni)	
	☐ Lista kontaktowa członków drużyny + kontakty do rodziców + ewidencja zgód
	☐ Ewidencja naramienników i stopni
	☐ Założona grupa na komunikatorze / serwisie społecznościowym, albo inna forma sprawnie działającego systemu komunikacji
	☐ Tabela do zapisywania indywidualnych obserwacji wędrowników (narastająca charakterystyka)
	☐ Tabela do zadań indywidualnych w próbach na stopnie
☐ INWENTARZOWA	
☐ KSIĄŻKA FINANSOWA	

+ pliki: schemat planu pracy, baza członków drużyny, książka inwentarzowa, książka finansowa, przykładowe karty prób oraz [książka 6M \(on-line\)](#)

SYSTEMY METODYCZNE

CELE na 6M	
NARAMIENNIKI	☐ każdy wędrownik wie co ma zrobić na naramiennik
STOPNIE	☐ każdy wędrownik wie co ma zrobić na stopień
PRACA Z KADRĄ	☐ spisany podział obowiązków, ☐ każdy członek kadry wykonuje konkretne zadania w każdym miesiącu - zgodnie z ustalonymi obowiązkami i planem pracy ☐ każdy członek kadry zdobywa aktywnie stopień harcerski, a każdy HR ma własny plan na rozwój

SPRAWCZOŚĆ

- ☐ każdy wędrownik współorganizował zbiórkę / biwak / w inny sposób aktywnie włączył się w działanie drużyny